



COMUNE DI GENONI
CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

Determinazione Area Amministrativa

n°. 5 del 20-01-2026

ORIGINALE

**Oggetto: Progressioni Economiche all'interno delle aree D.Lgs n. 165/2001, art. 52, comma 1 bis, mediante attribuzione di differenziali stipendiali 2025
- Proroga termini di presentazione delle istanze 2025**

Il Responsabile del Servizio Amministrativo

Visto il D. Lgs 267/2000 e s.m.i.;

Richiamata:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 12.12.2025 di approvazione del Dups 2026/2028 – esercizio 2026;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 12.12.2025 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2026/2028 – esercizio 2026;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 dell'11.04.2025 di approvazione del Rendiconto di gestione 2024;
- la determinazione di questo servizio n. 184 del 18.11.2025 di nomina dei responsabili di procedimento amministrativo del servizio amministrativo

VISTO il Decreto Sindacale n. 4 del 13.06.2024 con il quale sono stati nominati i funzionari titolari di E.Q. del Comune di Genoni;

VISTO l'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 03.07.2025 avente ad oggetto “Indirizzi alla delegazione di parte pubblica costituzione e utilizzo fondo salario accessorio 2025”;

RICHIAMATA la determinazione del responsabile del servizio Finanziario n. 60 dell'11.07.2025 di costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2025;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 05.08.2025 avente ad oggetto “Autorizzazione sottoscrizione Contratto Decentrato integrativo 2025”;

CONSIDERATO che la somma disponibile della parte stabile, al netto delle somme già in godimento al personale in servizio, ammonta a Euro 2.350,00;

DATO ATTO che la somma utilizzabile per progressioni economiche ammonta a euro 2.350,00 così come stabilito con il Contratto Integrativo Definitivo per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 28.08.2025;

VISTO l'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022 e in particolare:

- il comma 1 che così recita: “Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell’area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua londa di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell’allegata Tabella A”;
- il comma 2 nel quale si specifica che l’attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configurano come progressioni economiche all’interno dell’area ai sensi dell’art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e che non determinano l’attribuzione di mansioni superiori, avviene attraverso una procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79 dello stesso CCNL attraverso modalità e i criteri definiti dallo stesso comma;

VISTI i criteri per l’attribuzione delle progressioni economiche approvati con Contratto Integrativo Definitivo per il triennio 2023-2025 e precisamente elencati all’art. 5 e nei quali viene stabilito che:

- Le risorse destinate annualmente ai differenziali stipendiali sono stabilite in sede di Contrattazione decentrata integrativa;
- Il numero massimo dei beneficiari della progressione economica non potrà superare il 50% degli aventi diritto complessivamente per area;
- Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nel 2025 per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella:

Area	Misura annua linda differenziale stipendiale	Numero massimo differenziali stipendiali per ogni Dipendente	Numero differenziali attribuibili	Risorse necessarie
Funzionari E.Q.	€. 1.600,00	6	1	1600,00
Istruttori	€ 750,00	5	1	750,00

RILEVATO che i dipendenti in servizio al 01.01.2025 risultano essere 6 tutti a tempo indeterminato inquadrati come segue:

- N. 4 Funzionari/E.Q.;
- N. 2 Istruttori;

ATTESO CHE sussiste la disponibilità finanziaria nel Bilancio di previsione finanziario 2025/2027 esercizio 2025;

VISTA la determinazione di questo servizio n. 206 del 22.12.2025 avente ad oggetto “Progressioni Economiche all'interno delle aree D.Lgs n. 165/2001, art. 52, comma 1 bis, mediante attribuzione di differenziali stipendiali 2025 - Approvazione avviso e modulo di domanda”;

ATTESO che la scadenza per la presentazione delle domande era stata fissata alla data del 22.01.2026;

RILEVATO che in considerazione delle novità in tema di contrattazione collettiva degli enti locali occorre assegnare al personale dell'ente ulteriori tempi per chiarire le modalità di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree;

RITENUTO di:

- disporre una proroga della scadenza inizialmente prevista assegnando ai dipendenti interessati il termine del **31.01.2026** per la presentazione delle istanze;
- Confermare per la presentazione delle istanze le modalità e la modulistica approvata con determinazione del servizio amministrativo n. 206/2025;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa A. Soddu, responsabile del servizio amministrativo;

ATTESO CHE in capo alla responsabile del servizio amministrativo non sussistono cause di conflitto di interessi, neanche potenziali, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990 e s.m.i.;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa espresso ai sensi dell'art. 147 bis TUEL dalle responsabili dei servizi amministrativo e finanziario;

VISTO:

- il vigente “Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi”;

- il D. Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

1. Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di disporre una proroga della scadenza inizialmente prevista assegnando ai dipendenti interessati il termine del **31.01.2026** per la presentazione delle istanze;
3. Di confermare per la presentazione delle istanze le modalità e la modulistica approvata con determinazione del servizio amministrativo n. 206/2025;
4. Di dare informazione ai dipendenti della proroga dei termini per la presentazione delle istanze di accesso alla procedura di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali;
5. Di dare atto che l'attribuzione del differenziale avrà decorrenza al 1° gennaio 2025.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Soddu Antonella

Il Responsabile del Servizio

Dott.ssa Soddu Antonella

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Esprime parere: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Soddu Antonella

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005)